**Kariéra zaměstnance vs. podnikání**

**Zaměstnanec**

* Má jistotu příjmu
* Vydělá zpravidla méně než podnikatel
* Musí ale dělat to, co dostane za úkol

**Podnikatel**

* To, co dělá, omezují jenom zákony
* Může vydělat mnohem více, než jeho zaměstnanci
* Nese větší riziko → pokud selže, poškodí to nejen jeho, ale i jeho zaměstnance
* Pokud si aktivně nenalezne obchodní příležitosti, tak nic nevydělá

**Odbory**

* Organizace, které zastupují zájmy zaměstnanců
* Mohou jednat se zaměstnavatelem o platu, délce dovolené, o propouštění zaměstnanců atd.
* Jejich nejsilnější zbraní je *stávka* = přerušení práce v podniku
* Pokud zaměstnanci přeruší výrobu, tak zaměstnavateli vzniká ztráta na prodeji, ale náklady mu stále běží (+ přicházejí pokuty za nedodržení zakázek) → vedení má pak velkou motivaci se s odbory co nejrychleji dohodnout
* Pokud by stávka byla příliš dlouhá, mohla by firma i zkrachovat
* Právo na stávku nemají pouze policisté, hasiči a armáda

**Úkol**

Zkuste se zamyslet a napsat mi, co je pro vás lákavější? Chtěli byste v budoucnu zkusit spíše kariéru zaměstnance anebo podnikatele? Svou odpověď mi zdůvodněte a pošlete do **31. 5.** na mail [oslejsek@zsdubina.cz](mailto:oslejsek@zsdubina.cz)