**Zaměstnání a zákoník práce**

**Zákoník práce**

* Souhrn všech zákonů, které popisují vztahy mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem + definují, kdo je kdo

**Zaměstnanec**

* Vždy pouze fyzická osoba
* Osoba starší 15 let, která vykonává práci pro zaměstnavatele a dostává za ní plat

**Zaměstnavatel**

* Fyzická osoba starší 18 let/právnická osoba, která poskytuje plat za práci svým zaměstnancům

**Živnostník**

* Fyzická osoba, která „zaměstnává“ sama sebe (řemeslníci, kadeřnice…)
* Označováni také jako OSVČ = osoba samostatně výdělečně činná
* Tento status je někdy zneužíván v personálních agenturách (firmy, které zajišťují zaměstnance na konkrétní úkol pro jiné firmy) → protože OSVČ platí výrazně nižší daně státu než běžní zaměstnanci, personální agentury si své „pracovníky“ zajišťují ne jako zaměstnance, ale právě jako OSVČ → ti si sice mají možnost krátkodobě vydělat více peněz, ale zákoník práce jim poskytuje menší ochranu, než běžným zaměstnancům (výrazně horší pravidla pro dovolenou, nemocenskou a ve stáří často nižší důchod); zároveň personální agentura na nich více vydělá a současně ušetří na daních

**Pracovní smlouvy**

* Protože existují různé druhy pracovních poměrů, existují i různé typy pracovních smluv

1. *Dohoda o provedení práce (DPP)*

* Pracovní smlouva, na kterou může zaměstnanec odpracovat maximálně 300 hodin za rok
* Běžně se používá pro brigádníky → POZOR! Brigádník na DPP nemá nárok na dovolenou!
* Tato pracovní smlouva má velmi výhodné zdanění → pokud si zaměstnanec na DPP nevydělá více než 10 000 Kč, zaplatí pouze 15% daň; v praxi když si vyděláte oněch 10 000 Kč, zaplatíte daň 1 500 Kč a na výplatu dostanete 8 500 Kč
* A ještě na závěr: průměrný plat brigádníka v ČR v roce 2019 byl 80 Kč/hod → to znamená, že při osmihodinové pracovní době bude muset odpracovat 125 hodin (asi 15,5 dne), abyste se dostali na oněch 10 000 Kč

1. *Dohoda o pracovní činnosti (DPČ)*

* Pracovní smlouva v rozsahu maximálně poloviny běžné pracovní doby (zjednodušeně řešeno do 20 hodin týdně)
* Používá se pro dlouhodobé brigádníky, kterým by nestačila DPP
* Při DPČ je nutno platit zdravotní (pro případ úrazu) a sociální pojištění (peníze na důchody pro seniory, matky na mateřské, sociální dávky…) → jako zaměstnanec platíte 6,5% z hrubé mzdy za sociální a 4,5% z hrubé mzdy za zdravotní pojištění

1. *Pracovní smlouva*

* Její rozsah je standardně 40 hodin týdně
* Nabízí vám nejvyšší výdělek, ale je také nejvíce zdaněná
* Dřív, než jí dostanete, nastoupíte na tzv. *zkušební dobu* = období, kdy si zaměstnavatel zkouší zaměstnance (jak je schopný danou práci vykonávat) a zároveň si zaměstnanec zkouší, zda mu tato práce vyhovuje → trvá celkem 3 měsíce a zaměstnanec na ní často pobírá nižší plat + jakýkoliv den může svou práci sám ukončit a nebo z ní být „vyhozen“
* Po uplynutí zkušební doby zaměstnanec automaticky získává pracovní smlouvu

1. Na dobu určitou – maximálně na 3 roky (ovšem může být 3x prodloužena)
2. Na dobu neurčitou

**Čistá a hrubá mzda**

1. *Hrubá mzda*

* To, kolik je napsáno v pracovní smlouvě
* Mzda, ze které ještě nebyly odečteny daně

1. *Čistá mzda*

* To, kolik dostane zaměstnanec vyplaceno po odečtení daní
* A kolik tedy zaplatíte na daních?
  + 6,5% z hrubé mzdy na sociální pojištění
  + 4,5% z hrubé mzdy na zdravotní pojištění
  + 15% z hrubé mzdy jako daň z příjmu
* Takže pokud byte si vydělali 28 000 Kč hrubého, tak po odečtení 7 280 Kč na daních dostanete pouze 20 720 Kč čistého

**Úkol**

Před několika lety se řešila otázka tak zvaného řetězení pracovních smluv. Co to je? No právě to, co už jsme zmiňovali výše u pracovní smlouvy. To znamená, že váš zaměstnavatel vám může dát pracovní smlouvu jen na 3 roky. Tuto pracovní smlouvu (na dobu určitou) ovšem může 3x prodloužit. Takže když si to vynásobíte, zjistíte, že můžete být někde 9 let zaměstnán a po jejich uplynutí být prostě propuštěn, i když jste dělali vše správně.

Vaším úkolem bude zamyslet se nad tím, proč je to výhodné pro zaměstnavatele a naopak nevýhodné pro zaměstnance? To, co vymyslíte, mi, prosím, pošlete do 3. 5. na mail [oslejsek@zsdubina.cz](mailto:oslejsek@zsdubina.cz)